

Vállalati önkéntes programok „kulcsrakészen”

Egyszerűnek tűnik, de...

A vállalati önkéntesség, egy-egy rászoruló intézmény, szervezet segítése a munkatársak bevonásával egyre fontosabb szerepet játszik a hazai vállalatok támogatási tevékenységei között.

A sikeres és eredményes önkéntes napok szervezése azonban nem egyszerű feladat!

Sok időt és energiát emészt fel a valóban rászoruló és fogadóképes szervezetek felkutatása, a helyszínek, a megfelelő időpont és az önkéntesek számára megfelelő feladatok egyeztetése?

Külön feladat a munkatársak, bevonása, motiválása, érdeklődésük és lelkesedésük fenntartása?

Az önkéntes programokat nem sikerül összehangolni a vállalati CSR és HR stratégiával, ad-hoc jellegűek és nehézséget jelent a valós szükségletek, célok meghatározása?

Kinek ajánljuk a „Kulcsrakész Önkéntes Programokhoz” kapcsolódó szolgáltatásokat?

Azoknak a vállalatoknak, amelyek most tervezik elindítani önkéntes tevékenységeiket vagy régóta futó programjaikat szeretnék felülvizsgálni, átalakítani, fókuszáltabbá és költséghatékonyabbá tenni, illetve az önkéntes napok, programok tervezését, megvalósítását részben vagy teljes egészében kiszervezni.

Miben tudunk segíteni?

A Magyar Adományozói Fórum és a HUMUSZ Recycling szakemberei több éves tapasztalataikra és szakértelmükre alapozva alakították ki közösen a vállalati önkéntes programok fejlesztését és megvalósítását segítő szolgáltatásaikat.

Önkéntes programok tervezése, előkészítése

- munkavállalói motivációk felmérése
- az önkéntes program összehangolása a vállalat CSR és HR stratégiájával
- a program céljainak meghatározása a társadalomra, a vállalatra és az önkéntes munkatársakra vonatkozóan
- a vállalati önkéntes program átfogó keretrendszerének kialakítása
- kapacitás és költségtervezés
- menedzsment szintű elkötelezettség kialakítása
- elismerési rendszer megtervezése

Fogadó szervezetek kiválasztása, szükségletek felmérése

- a vállalati CSR stratégiában meghatározott fókuszterületnek, kedvezményezett célcsoportnak megfelelő rászoruló civil szervezetek vagy közintézmények megkeresése
- a szervezetek valós igényeinek és az önkéntes lehetőségeknek, feladatoknak az összehangolása a vállalat által felajánlott erőforrásokkal, kompetenciákkal
- a vállalat igényeinek és az önkéntes jelentkezők adottságainak megfelelően kis vagy nagy csoportban, illetve egyszeri vagy több alkalommal végezhető önkéntes, szakképesítést nem igénylő feladatok meghatározása
- lehetőség a támogatott szervezet „örökbefogadására”

Önkéntes napok és rendezvények szervezése és lebonyolítása igény szerint

- kapcsolattartás és koordináció a támogatott szervezetekkel, közintézményekkel. Partnerlistánkon a kulturális, szociális, oktatási, egészségügyi valamint a sporthoz kapcsolódó fókuszterületeken működő szervezetek egyaránt megtalálhatók, de kérésre bármilyen helyszínt előzetesen felmérünk
- előzetes forgatókönyv összeállítása, munkaszervezés, szakemberek biztosítása a munka irányításához
- a munkavállalók érzékenyítése, felkészítése az önkéntes feladatokra
- csapatépítés, vezetésfejlesztés, egyéni attitűd és készségfejlesztési lehetőségek
- az önkéntes program eredményeinek lekötése, összesítése az önkéntes munkavállalók körében és a támogatott szervezetnél
- helyszínek előkészítése, esetlegesen utólag felmerülő feladatok elvégzése
- az önkéntes munkavégzéshez szükséges engedélyek, anyagok, munkaeszközök, munkaruha (brandingelt is), munkavédelmi eszközök, mobil WC, stb. rugalmas beszerzése, biztosítása
- utaztatási és logisztikai feladatok, a keletkező hulladék kezelése, hasznosítása
- étkeztetés biztosítása, közös piknik, bográcsozás, barbecue szervezése, stb.
- közreműködés a programok kommunikációjában, dokumentálásában

Kik vagyunk?

Magyar Adományozói Fórum

A 2006-ban megalakult, közhasznú egyesületként működő Magyar Adományozói Fórum (MAF) a vállalati társadalmi befektetések iránt elkötelezett szakemberek egyik legelismertebb platformja, amely szakmai ernyőszervezetként azon dolgozik, hogy a vállalati és a civil szféra egyre aktívabban és egyre hatékonyabb módon támogassa a fontos társadalmi ügyek megvalósulását. Az elmúlt években a vállalati önkéntesség egyre nagyobb jelentőségre tett szert globálisan és hazánkban is a pénzbeli és természetbeni támogatási formák mellett, ezért a MAF kiemelten foglalkozik ezzel a területtel a vállalatok számára kialakított programjai során.

HuMuSz-Recycling

A HuMuSz-Recycling / ZöldÉrd Kft. eredendően Hulladék Munkaszövetség irodaházi szelektív hulladékgyűjtéssel foglalkozó programterülete volt, amely civil és mozgalmi gyökereit megtartva önálló vállalkozássá nőtte ki magát. A rugalmas intézményi hulladékgyűjtési szolgáltatások mellett 2007 óta foglalkozunk vállalati önkéntes napok szervezésével. Takarítottunk erdőt, festettünk villamosmegállókat, telepítettünk kerti bútorokat kórházak udvarára, építettünk játszóteret családok átmeneti otthonában, cseréltünk drótkerítést mentálhigiéniai gondozóintézetben, festettünk mesefalat óvodákban... amit csak az önkéntes csapat be mer vállalni!

Közös célunknak és feladatunknak tartjuk, hogy a hazai cégek önkéntes tevékenységei más társadalmi felelősségvállalási programjaikhoz hasonlóan a lehető legnagyobb értéket teremtsék meg mind a társadalom, mind a résztvevő önkéntesek és a vállalat számára.

Ízelítő néhány korábbi önkéntes programunkból:



Vidám mesefal festése egy sérült gyerekeket fejlesztő óvoda sívár udvarán, kertépítéssel egybekötve.



Szabványoknak megfelelő játszóeszköz és homokozó építése a családok átmeneti otthonában Újbudán.



Elburjánzott orgonabokrok ritkítása és komposztálásra hordása a Sas-hegy természetvédelmi területen.



Játszóeszközök festése, javítása, kertészkedés és parképítés egy fővárosi óvodában.



Közös, egész napos program az egyik leghátrányosabb helyzetű kistérség gyermekotthonaiból érkező gyerekekkel



Esővíz-elvezető árok ásása egy zöld szervezet ifjúsági táborában, Kismaroson, bográcsolással.

Kapcsolatfelvétel:

Magyar Adományozói Fórum

dr. Molnár Klára: +36 1 7000-020

klara.molnar@donorsforum.hu - www.donorsforum.hu